

КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ЗНАТЬ!

В Российской Федерации, для руководителей государственных учреждений и работников, создана единая система ограничений, запретов и обязанностей, обеспечивающая предупреждение коррупции во всех формах ее проявления и направленная на эффективное выполнение задач, поставленных перед Федеральными государственными органами.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ:

1. ФЗ от 25 декабря 2008 г. №272-ФЗ «О противодействии коррупции» .
2. ФЗ от 3 декабря 2012 г. №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
3. Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 349.2
4. Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460.
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. №568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных ФЗ №273 и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» .



Роспатент
rospat158@rupto.ru

ВЫ МОЖЕТЕ ОСТАНОВИТЬ КОРРУПЦИЮ!



СООБЩАЙТЕ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ



На официальном сайте

ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЫ

<https://genproc.gov.ru/anticor/>

**ПРИНИМАЮТСЯ СООБЩЕНИЯ О ФАКТАХ
КОРРУПЦИИ**



Роспатент

Федеральная служба по
интеллектуальной
собственности

ПАМЯТКА

ЧТО **НУЖНО ЗНАТЬ**
о коррупции



УВЕДОМЛЕНИЕ О СКЛОНЕНИИ К КОРРУПЦИОННЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ

Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

ВЗЯТКА

МОЖЕТ БЫТЬ В ВИДЕ **ДЕНЕГ, ЦЕННЫХ БУМАГ**, ИНОГО ИМУЩЕСТВА ЛИБО В ВИДЕ **ОКАЗАНИЯ УСЛУГ** ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА ИЛИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ **ИНЫХ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ**

Уголовный Кодекс Российской Федерации предусматривает **уголовную ответственность** как **за получение взятки**, так и за **дачу взятки** и **посредничество во взяточничестве**



НАКАЗАНИЕ ЗА МЕЛКОЕ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО (ст.291.2 УК РФ), а именно за получение, дачу взятки лично или через посредника в размере, **не превышающем 10 тыс. руб.**

ШТРАФ до 1 млн. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года

ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ на срок до 3 лет

ОГРАНИЧЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 4 лет

ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ на срок до 3 лет

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

СИТУАЦИЯ, ПРИ КОТОРОЙ ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ СОТРУДНИКА МОЖЕТ ПОВЛИЯТЬ НА ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ И, ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПРИНЕСТИ УЩЕРБ ИНТЕРЕСАМ ОРГАНИЗАЦИИ, ЯВЛЯЮЩЕЙСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ СОТРУДНИКА

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Работники, замещающие должности, предусмотренные приказом Роспатента от 9 декабря 2013 г. № 147, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов



ПОЛУЧЕНИЕ ПОДАРКОВ, УСЛУГ, НАГРАД И ИНЫХ БЛАГ

Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения. Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности и специфику трудовой деятельности работника

ВЛАДЕНИЕ АКЦИЯМИ

ВЛАДЕНИЕ АКЦИЯМИ И ИНЫМИ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ

Работник обязан передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА

Работники, замещающие должности, предусмотренные приказом Роспатента от 9 декабря 2013 г. № 147, обязаны ежегодно представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

ВЫПОЛНЕНИЕ ИНОЙ РАБОТЫ

Работник не в праве входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих исправительных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством