

2022 год. Кадровая политика Роспатента строится в соответствии с требованиями [Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ](#) «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Привлечение на государственную службу в Роспатент высококвалифицированных специалистов является одной из составляющих кадровой политики.

С этой целью в течение 2022 года проводилась работа по размещению информации о вакантных должностях [на официальном сайте Роспатента](#) в сети Интернет, в [Единой информационной системе](#) управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации, а также на других информационных ресурсах, посвященных поиску трудовых ресурсов.

В 2022 году в Роспатенте проведено 3 конкурса в кадровый резерв службы.

Всего за 2022 год на работу в Роспатент принято 22 человека, из них:

- 7 человек на должности, исполнение обязанностей по которым связано с допуском к государственной тайне
- 4 гражданских служащих, зачисленных в кадровый резерв, были переведены на более высокие должности

Работа с кадрами в подведомственных учреждениях была направлена на сохранение имеющегося персонала, а также на привлечение новых работников с целью замещения имеющихся вакантных должностей.

Таблица 8.3 Сведения о кадровом составе Роспатента и федеральных государственных учреждений, находящихся в его ведении по состоянию на 31.12.2022

Показатели	ФАПРИД	ФИПС	РГАИС	Роспатент
Фактическая численность на 31.12.2022	59	2023	135	79
количество мужчин	28	570	57	32
количество женщин	31	1 453	78	47
Общий стаж работы:				
до 1 года	1	60*	1	5
от 1 года до 5 лет	3	199*	19	9
от 5 лет до 10 лет	4	194*	11	14
от 10 лет до 15 лет	9	238*	15	12
свыше 15 лет	42	1 299*	89	39
Стаж работы в системе Роспатента:				
до 1 года	10	203*	15	14
от 1 года до 5 лет	21	424*	73	33
от 5 лет до 10 лет	14	285*	15	16
от 10 лет до 15 лет	14	256*	10	8
свыше 15 лет		822*	22	8
Стаж государственной службы:				
до 1 года	1		2	9
от 1 до 5 лет	5		4	18

В 2022 году продолжился режим повышенной готовности из-за новой коронавирусной инфекции COVID-19, который был введен 2021 году. Продолжилась минимизация личных контактов, в связи с этим собеседования с кандидатами на включение в кадровый резерв, а также совещания и консультации осуществлялись в формате видеоконференцсвязи, участие сотрудников в ярмарках вакансий осуществлялось в дистанционном режиме с использованием сети Интернет

Показатели	ФАПРИД	ФИПС	РГАИС	Роспатент
от 5 до 10 лет	2		5	12
от 10 до 15 лет	2		2	16
свыше 15 лет	4		5	24
Имеют высшее образование, из них	50	1 607	120	77
гуманитарное	25	876	101	66
техническое	25	731	19	11
Имеют 2 и более высших профессиональных образований	11	106	28	27
Ученую степень, из них		61	67	4
кандидат наук	1	57	40	4
доктор наук		4	27	
Имеют ученое звание, из них		10	48	
профессора	1	1	23	
доцента	1	6	25	
старшего научного сотрудника		3	0	
Имеют незаконченное высшее образование		14	0	
Имеют среднее специальное образование	9	160	16	2

В рамках проведения работы по противодействию коррупции в Роспатенте в 2022 году обеспечено функционирование комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по интеллектуальной собственности и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по интеллектуальной собственности, и урегулированию конфликта интересов (далее — Комиссия).

Проведено 2 заседаний Комиссии, по результатам которых были приняты соответствующие решения.

Информация о деятельности Комиссии и ее составе размещена в специализированном разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте Роспатента в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Отделом государственной службы и кадров, контроля и специальной деятельности Управления организации финансово-административной деятельности и цифровой трансформации, на который возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее — Отдел) оказывается практическая и методическая помощь работникам Роспатента и подведомственным организациям по вопросам противодействия коррупции, в том числе осуществляется контроль исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. В 2022 году на имя руководителя Роспатента поступило 13 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

В рамках мероприятий, направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции, в 2022 году до работников Роспатента и подведомственных учреждений доводились положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, разъяснялись последствия коррупции для общества и санкции за коррупционные правонарушения. Роспатентом осуществляется постоянный контроль кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Роспатент при поступлении на государственную гражданскую службу. В Роспатенте осуществляется антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего их устранения. В этой работе принимают участие независимые эксперты. На официальном сайте Роспатента в специализированном разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, регулярно обновляется размещаемая информация.

В целях обеспечения возможности оперативного представления гражданам и организациям информации о фактах коррупции или нарушениях требований к служебному поведению госслужащих в Роспатенте функционирует телефон доверия по вопросам противодействия коррупции. Принимаются необходимые меры организационного и технического характера по укреплению внутриобъектового режима в Роспатенте и подведомственных ему учреждениях для обеспечения транспарентности контактов гражданских служащих Роспатента и работников подведомственных учреждений с представителями хозяйствующих субъектов и физическими лицами. В соответствии с Положением о пропускном, внутриобъектовом режиме и охране в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Федеральный институт промышленной собственности», утвержденным приказом [Роспатента от 15 декабря 2022 г. № 185](#), экспертные совещания и переговоры, связанные с предоставлением правовой охраны результатам интеллектуальной деятельности и средствам индивидуализации, а также ознакомление с материалами заявок проводятся в специально отведенных помещениях (переговорных комнатах), оборудованных средствами видеонаблюдения.